

## Klauzule informacyjne

### 1. Klauzula zgody i klauzula informacyjna dla kandydatów do pracy (do umieszczenia na portalach, na stronie Sądu Okręgowego w Piotrkowie Trybunalskim)

#### Treść zgody

„Wyrażam zgodę na przetwarzanie przez Sąd Okręgowy z siedzibą w Piotrkowie Trybunalskim, ul. Juliusza Słowackiego 5, 97-300 Piotrków Trybunalski, moich danych osobowych zawartych w niniejszym cv dla potrzeb procesu rekrutacji.”

.....  
(data i czytelny podpis)

„Wyrażam zgodę na przetwarzanie przez Sąd Okręgowy z siedzibą w Piotrkowie Trybunalskim, ul. Juliusza Słowackiego 5, 97-300 Piotrków Trybunalski, moich danych osobowych zawartych w niniejszym cv dla potrzeb przyszłych procesów rekrutacyjnych.”

.....  
(data i czytelny podpis)

#### Klauzula informacyjna

„Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) informujemy, że:

- Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Sąd Okręgowy z siedzibą w Piotrkowie Trybunalskim, ul. Juliusza Słowackiego 5, 97-300 Piotrków Trybunalski,
- Kontakt z Inspektorem Ochrony Danych – [iod@piotrkow-tryb.so.gov.pl](mailto:iod@piotrkow-tryb.so.gov.pl);
- Podane dane będą przetwarzane na podstawie art. 6 ust. 1 pkt. a) Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) oraz Kodeksu Pracy i innych przepisów prawa o charakterze powszechnie obowiązującym;
- Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą przez okres do zakończenia prowadzonej rekrutacji oraz na potrzeby przyszłych rekrutacji przez okres 2 lat (w przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych osobowych dla potrzeb przyszłych procesów rekrutacyjnych);

- Posiada Pani/Pan prawo do żądania od administratora dostępu do danych osobowych, prawo do ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie;
- Odbiorcą danych osobowych jest jedynie Administrator;
- Przysługuje Panu/Pani prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych;
- Podanie danych osobowych jest obowiązkowe w przypadkach, gdy podstawą ich przetwarzania są przepisy prawa, a w pozostałym zakresie jest dobrowolne.”